

Verbale n. 26 del 21.11.2018
COMUNE DI MOGLIANO VENETO
Provincia di Treviso

Comune di Mogliano Veneto		
22 NOV. 2018		
Prot. n.	20468	
Cat.	2	Clas. Fasc.

PE
SF

Collegio REVISORI DEI CONTI

Parere ai sensi dell'art.19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448

L'anno 2018 il giorno 21 del mese di novembre il Collegio dei Revisori dei conti nelle persone della dott.ssa Michela Maschio, del dott. Francesco Santinello e del rag. Carlo Todesco, nominati con delibera di consiglio comunale n. 7 del 22.03.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, procede all'analisi della proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente oggetto: "Piano triennale del personale 2019/2021 - piano occupazionale 2019." ed all'emissione del relativo parere.

Preso atto che con precedente verbale n. 25 del 14.11.2018 il Collegio ha espresso parere favorevole alla proposta relativa alla "Modifica del piano triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 - piano occupazionale 2018", approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 318 del 15.11.2018,

Premesso che nella proposta di delibera di programmazione del fabbisogno del personale anni 2019-2021 e piano annuale delle assunzioni 2019 sono previste: **3** cessazioni per pensionamento nel 2019, **3** cessazioni per pensionamento nel 2020 e **1** cessazione per pensionamento nel 2021. A fronte di ciò sono previste: n. **9 (3+3+3)** assunzioni nel 2019/2020/2021 per mobilità esterna o altra procedura assunzionale alternativa nel rispetto della normativa in materia (il tutto nel rispetto del parametro fisso della spesa del personale triennio 2011/2013 - di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i.);

Ricordato che gli Enti non possono procedere ad alcuna assunzione se:

- a) non hanno adottato il Piano triennale dei fabbisogni del personale (art. 6, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017);
- b) non hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla Legge di stabilità per il 2012);
- c) non hanno approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006));
- d) non hanno ridotto le spese di personale rispetto al triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557- quater della legge 296/2006);
- e) non hanno rispettato l'obbligo delle certificazione dei crediti (art 27 c. 2 lett. c) D.L. 66/2014 convertito il L. 89/2014);
- f) non hanno rispettato il pareggio di bilancio nell'anno precedente (art. 9 c 1 L. 243/2012, art. 1 c. 723 lett.e) L. 208/2015 e comma 475 lett. e) L. 232/2016);
- g) non è stato rispettato l'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario (art. 1 c. 470 L. 232/2016);





-
- h) non sono stati rispettati i termini di approvazione del bilancio di previsione, rendiconto di gestione, bilancio consolidato ed invio dei relativi dati alla banca dati delle P.A. (art. 9 c. 1-quinquies del D.L. 113/2016);
 - i) non hanno adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, D.lgs.150/2009);

Accertato che, come riportato nella proposta di deliberazione in oggetto, i limiti sono attualmente rispettati, e che la verifica dei presupposti in argomento dovrà comunque essere effettuata nel momento in cui si dovesse procedere ad effettive assunzioni;

Visti i pareri favorevoli ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs 267/2000 ed art. 2 del vigente regolamento di regolarità tecnica e di regolarità contabile.

Tutto ciò premesso,

esprime

ai sensi del comma 8, dell'art.19 della L.448/2001 **parere favorevole** alla proposta di deliberazione avente oggetto: "Piano triennale del personale 2019/2021 - piano occupazionale 2019.".

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Michela Maschio _____ (firma digitale) _____

Dott. Francesco Santinello _____ (firma digitale) _____

Rag. Carlo Todesco _____ (firma digitale) _____



